Ressources humaines et Développement social Canada

PROGRAMME DU TRAVAIL

Bulletin du travail

29 septembre 2006

Also available in English.

Le *Bulletin du travail* est un bimensuel produit par la **Direction de l'information sur les milieux de travail,** Programme du travail, Ressources humaines et Développement social Canada.

Le *Bulletin du travail* vous tiendra au courant des développements continus concernant les relations de travail et la négociation collective au Canada grâce à des renseignements personnalisés et d'actualité. Les sujets suivants seront traités : négociations salariales, avantages sociaux, conditions de travail, arrêts de travail, organisations de travailleurs et travailleuses, effectifs syndicaux, pratiques innovatrices en milieux de travail, normes du travail, santé et sécurité au travail, partenariats syndicaux-patronaux, équité en matière d'emploi et affaires internationales et intergouvernementales du travail. Si vous désirez recevoir ce *Bulletin* **gratuitement,** veuillez ajouter votre nom à la liste de distribution.

La Direction de l'information sur les milieux de travail offre plus d'information que les items mentionnés ci-dessous, visitez : http://www.rhdcc.gc.ca/fr/pt/imt/info.shtml pour la liste complète des produits et services.

Dans ce numéro

Page

- Conventions collectives récentes 2
- Négociations clés en cours et à venir 3
- Principaux arrêts de travail 5
- É.C.L.A.I.R. : la reconnaissance de l'amélioration continue chez PACCAR du Canada ltée, Sainte-Thérèse, Québec 6
- À paraître dans le prochain *Bulletin* 6
- Pour plus d'information 7
- Liste de distribution – Ajouter/retirer mon nom 7

Gouvernement du Canada Government of Canada

Canada

Conventions collectives récentes

Les rapports sommaires des plus récentes négociations collectives mettent l'accent sur les principaux changements apportés à la convention précédente. Quelques exemples sont indiqués ci-dessous; la liste complète des 103 rapports disponibles dans ce numéro est accessible à Rapports des sommaires récents.

Province/Employeur/ Numéro de référence	Syndicat/Unité de négociation	Mois de ratification
Nouvelle-Écosse Halifax Employers Association **0327908**	Association internationale des débardeurs (480 débardeurs)	jul 06
Québec Gouvernement du Québec **0670807**	Association des policiers provinciaux du Québec (4 800 agents de police)	jul 06
Ontario Association des hôpitaux de l'Ontario **0960606**	Service Employees International Union (15 000 employés non médicaux et des soins de santé	aoû 06
Multiprovince Société canadienne des postes **1312302**	Syndicat des travailleurs et travailleuses des postes (6 000 facteurs)	jul 2006

Une liste complète des conventions, incluant les conventions dont le rapport sommaire n'est pas disponible à cette date, est accessible à Liste des conventions collectives en cours.

Négothèque, une base de données consultable sur les relations de travail, fournit des sommaires d'ententes d'actualité et le texte intégral des conventions collectives au Canada.

Négociations clés en cours et à venir

visant 500 employés ou plus

Employeur	Syndicat	Employés	Statut *	Mois d'expiration
Sphère de compétence fédérale				
Secteur public				
Gouvernement du Canada	Divers syndicats	9 640	CO/N	mai 02-sep 05
Postes Canada	ACMPA	6 630	PR	déc 05
Énergie atomique du Canada (Ont. et Qc)	Divers syndicats	1 150	N	mar 06/jun 06
Centre de la sécurité des télécommunications	AFPC	1 000	PR	fév 06
Conseil national de recherches Canada	Divers syndicats	1 000	N	déc 04/avr 05
Secteur privé				
Air Canada et Jazz (réexamens des salaires)	Divers syndicats	11 850	N/MED	jun/jul 06
Compagnie minière et métallurgique de la Baie d'Hudson	Divers syndicats	1 090	ARB	déc 05
Saskatchewan Wheat Pool	Syndicat des services du grain	750	N	jan 06
Council Marine Carriers (C.-B.)	GMMC	650	N	sept 06
Sphères de compétence provinciale et territoriale				
Secteur public				
Association des hôpitaux de l'Ontario	ALLO	45 000	ARB	mar 06
Gouvernement de Terre-Neuve-et-Labrador	Infirmières/enseignants	13 000	N/CO	aoû 04/jun 05

Employeur	Syndicat	Employés	Statut *	Mois d'expiration
Gouvernement du Manitoba	SEFPEGM	12 100	ARB	mar 06
Gouvernement de la Saskatchewan	SFPEGS	10 000	N	sep 06
Nova Scotia Association of Health Organizations	SCFP/TCA CANADA	5 800	CO/N	mar 06
Ville d'Edmonton	Divers syndicats	4 200	N	déc 05
Gouvernement du Nouveau-Brunswick	SCFP	4 040	PR/N	déc 03-fév 06
Health Authorities of Manitoba	Manitoba Association of Health Care Professionals	3 300	N	mar 06
Health Authorities of Prince Edward Island	Divers syndicats	2 340	N	mar 06
Secteur privé				
Loblaws (Ont.)	TUAC	15 000	CO	jul 06
Real Canadian Superstores (Alb.)	TUAC	8 150	N	aoû 06
Fishery Products Intl. Ltd. (T.-N.-L.)	TCA CANADA	2 500	CO	mar 05
Constuction Management Bureau Limited (N.-É.)	Divers syndicats	1 600	N	avr 06
Saint John Constuction Association	UIJAN/UBCJ	1 400	CO	jun 06

*
ARB Arbitrage
AT Arrêt de travail
CO Conciliation
MED Médiation
MPAT Médiation après un arrêt du travail
N Négociation
NPA Négociation postérieure à arbitrage
NPAT Négociation après un arrêt de travail
NPC Négociation postérieure à la conciliation
NPM Négociation postérieure à la médiation
PR Projet de règlement

Négociations à venir			
Employeur	**Syndicat**	**Employés**	**Mois d'expiration**
Capital District Health Authority	SFPNE	7 900	oct 06
Chemins de fer nationaux du Canada	TUT/TCA CANADA	7 810	déc 06
Chemin de fer Canadien Pacifique	Teamsters/TUT	6 470	déc 06
Ville de Vancouver	SCFP	5 270	déc 06
Nova Scotia Association of Health Organizations	Infirmières	4 000	oct 06
Hôpital d'Ottawa	SCFP	3 000	sep 06
Gouvernement du Yukon	AFPC	2 800	déc 06
Via Rail Canada	TCA CANADA	2 680	déc 06
Gouvernement du Nunavut	AFPC	1 750	sep 06
Eastern Canada Car Carriers	Teamsters	1 340	oct 06
SaskPower	FIOE	1 340	déc 06

Principaux arrêts de travail

Principaux arrêts de travail impliquant 500 employés ou plus du **8 au 21 septembre 2006.**

Une mise à jour du rapport hebdomadaire et une liste complète à ce jour sont disponibles à Arrêts de travail au Canada.

Employeur, emplacement, syndicat, employés	**Litige(s)**	**Début**	**Fin**
Il n'y a pas de principaux arrêts de travail à signaler pendant cette période.			

É.C.L.A.I.R. : la reconnaissance de l'amélioration continue chez PACCAR du Canada ltée, Sainte-Thérèse, Québec

Sylvie St-Onge, conseillère principale
Brigitte Banville, analyste
Mercer, Consultation en ressources humaines (Montréal)
Services-conseils, Capital humain

L'usine PACCAR du Canada ltée, située à Sainte-Thérèse, province de Québec, assemble des camions de marques Kenworth et Peterbilt. Il s'agit de la seule usine en Amérique du Nord à produire plus d'une marque de camion. PACCAR a une capacité de production de 120 camions par jour sur trois quarts de travail et produit six modèles différents.

En avril 1996, l'usine de Sainte-Thérèse ferme à la suite d'une grève de neuf mois et de divers problèmes de marché et de relations de travail (absentéisme, problèmes de communication, manque de reconnaissance des employés, etc.). En septembre 1997, on annonce la relance des opérations de l'usine.

Lors de la réouverture de l'usine, un changement radical de culture et de structure de gestion était nécessaire. Pour ce faire, le comité de direction de l'usine, en collaboration avec le syndicat et les anciens employés de l'usine, a établi la vision, la mission, les valeurs et les principes directeurs devant orienter la gestion de la nouvelle usine.

La stratégie de gestion des ressources humaines vise à favoriser l'atteinte des objectifs opérationnels de l'usine et à développer une culture de participation et d'amélioration continue. La gestion du personnel a mis l'accent sur la responsabilisation, la communication, la reconnaissance et le développement des compétences. Afin d'impliquer davantage les employés dans leur travail et dans le succès de l'entreprise, les dirigeants ont décidé d'adopter un processus d'amélioration continue, appelé É.C.L.A.I.R.

Article complet disponible à Liste d'articles et études de cas.

À paraître dans le prochain *Bulletin*

- Règlements salariaux – **août 2006** accompagnés d'analyses et tableaux des données salariales
- Négociation clés en cours et à venir – mise à jour
- Principaux arrêts de travail – mise à jour
- Etc.

Pour plus d'information

Nous vous invitons à faire suivre le *Bulletin* à toutes les personnes intéressées. Tout commentaire ou rétroaction concernant ce bulletin sera apprécié.

Pour de plus amples renseignements, veuillez communiquer avec :

Services à la clientèle au 1-800-567-6866

Région d'Ottawa-Gatineau au 1-819-997-3117

Site Web au http://www.rhdcc.gc.ca/fr/pt/imt/contact/contactez_nous.shtml

LISTE DE DISTRIBUTION – Ajouter/retirer mon nom

Le nouveau *Bulletin du travail* vous fournira des renseignements pertinents sur des sujets variés. Pour recevoir le *Bulletin du travail* **GRATUITEMENT,** veuillez ajouter votre nom à la liste de distribution en utilisant le lien ci-dessous.

Je désire M'INSCRIRE sur la liste de distribution.

Je désire RETIRER mon nom de la liste de distribution.

RESPECT DE LA VIE PRIVÉE